



AREA AMMINISTRATIVA
SETTORE RISORSE UMANE

**IPOTESI DI ACCORDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DEL
PERSONALE NON DIRIGENTE
INDENNITA' DI TURNAZIONE E DI REPERIBILITA' 2024**

In data 4 settembre 2024, dopo la riunione del 23 luglio 2024, si sono riunite presso l'AIFA anche in videoconferenza, in Via del Tritone, 181, la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale, di cui al foglio firme, per la stipula dell'ipotesi di accordo per la definizione dell'ipotesi di accordo di contrattazione integrativa del personale non dirigente per l'attribuzione dell'indennità di turnazione e reperibilità anno 2024.

**LE PARTI
dopo ampia ed approfondita discussione**

Visto l'art. 48 del decreto-legge 30 settembre 2003, n. 269, convertito con modificazioni dalla legge 24 novembre 2003, n. 326 che ha istituito l'Agenzia Italiana del Farmaco (di seguito denominata anche "Agenzia");

Visto il decreto 20 settembre 2004 n. 245 del Ministro della Salute, di concerto con i Ministri della Funzione Pubblica e dell'Economia e delle Finanze recante norme sull'organizzazione e il funzionamento dell'Agenzia, a norma dell'art. 48, comma 13, del decreto-legge n. 269 del 2003 citato, come modificato dal decreto 29 marzo 2012, n. 53 del Ministro della Salute, di concerto con i Ministri per la Pubblica Amministrazione e la Semplificazione e dell'Economia e delle Finanze;

Visto il Decreto del Ministro della salute 9 febbraio 2024 di nomina del dott. Giovanni Pavesi quale Direttore amministrativo dell'Agenzia Italiana del Farmaco, ai sensi dell'articolo 10 del decreto del Ministro della salute 20 settembre 2004, n. 245 e s.m.;

Visto il decreto del Ministro della Salute del 5 aprile 2024 con il quale il prof. Robert Giovanni

Nisticò è stato nominato Presidente del Consiglio di amministrazione dell'Agenzia Italiana del Farmaco, a decorrere dal 5 aprile 2024;

Visti gli articoli 19 ("Turni") e 20 ("Reperibilità") del CCNL Funzioni Centrali stipulato in data 19 febbraio 2018;

Visto il CCNL Funzioni Centrali stipulato in data 9 maggio 2022, in particolare l'art. 7, comma 6;

Visto l'art. 50 del CCNL Funzioni Centrali stipulato in data 9 maggio 2022, sull'utilizzo del fondo di amministrazione, ed in particolare il comma 2;

Visto il Bilancio di previsione anno 2024, approvato con delibera del Consiglio di amministrazione n. 35 del 31 ottobre 2023;

Vista l'ipotesi di accordo di contrattato collettivo integrativo del personale non dirigenziale dell'Agenzia Italiana del farmaco - triennio 2022 - 2024, sottoscritta in via definitiva in data 5 aprile 2024, in particolare gli artt. 5 e 6;

Considerato che la modalità di quantificazione dei fondi per l'anno 2022 e seguenti è stato oggetto di interlocuzioni con gli organi preposti del Ministero dell'Economia e Finanze e pertanto non è stato possibile attivare la contrattazione nei tempi previsti;

Considerato che la somma impegnata dal presente accordo, è compatibile con le risorse della parte fissa del fondo, risorse con carattere di certezza e continuità;

Visto l'orario di lavoro dei dipendenti AIFA, che prevede lo svolgimento della prestazione lavorativa su 5 giorni settimanali, con tre modalità di rientro: la prima con un orario giornaliero di 6 ore con due rientri settimanali di 3 ore, la seconda con un orario giornaliero di 6 ore con 3 rientri settimanali di 2 ore e la terza con un orario giornaliero continuato di ore 7 e minuti 42 per 5 giorni lavorativi;

Preso atto della necessità, manifestata dall'Amministrazione, di garantire la copertura massima dell'orario di servizio per assicurare il presidio delle attività istituzionali per il personale addetto alle mansioni di autista presso le segreterie della Direzione Tecnico scientifica e della Direzione amministrativa, per il personale addetto alle mansioni di autista presso l'Ufficio di Presidenza, per il personale dell'Ufficio Stampa e della comunicazione, per il personale delle segreterie della Direzione Tecnico scientifica e della Direzione amministrativa e per il personale dell'Ufficio di Presidenza;

Tenuto altresì conto dell'effettivo utilizzo degli istituti oggetto del presente accordo in relazione alle esigenze del servizio, nonché della programmazione delle attività per il 2024;

Preso atto della necessità, manifestata dall'Amministrazione, di garantire i servizi di emergenza riferiti agli impianti tecnici e informatici degli stabili sede dell'Agenzia;

Visti i protocolli di accordo di contrattazione sui criteri di utilizzo del FRD dei precedenti esercizi;

Vista la Determinazione del Presidente n. 2 del 24 aprile 2024, di costituzione della delegazione trattante di parte pubblica;

CONVENGONO QUANTO SEGUE

Art. 1 (Indennità di Turnazione)

Ai sensi dell'art. 19 del CCNL Funzioni Centrali del 12 febbraio 2018 e CCNL Funzioni Centrali del 9 maggio 2022 riguardante le "Turnazioni", in considerazione delle necessità rappresentate in premessa, al personale che svolge mansioni di autista presso la STDG e l'Ufficio di Presidenza, al personale dell'Ufficio Stampa e della comunicazione, al personale dell'Ufficio di Segreteria Tecnica e Amministrativa e al personale dell'Ufficio di Presidenza è applicato l'istituto della turnazione diurna, secondo le specifiche articolazioni dei servizi previste dagli Uffici di appartenenza. E' previsto un numero massimo di 10 turni mensili per dipendente.

Per il personale della Segreteria Tecnica e Amministrativa lo stanziamento è pari ad €. **6.888,04** con una media 23 turni/mese per 11 mesi;

per il personale dell'Ufficio Stampa e della comunicazione, lo stanziamento è pari ad €. **6.183,30** con una media di **22** turni/mese per 11 mesi;

Per il personale dell'Ufficio di Presidenza lo stanziamento è pari ad €. **1.607,24** con una media di 5 turni/mese per 11 mesi; per il personale che svolge le mansioni di autista presso la Segreteria Tecnica e Amministrativa e presso l'Ufficio di Presidenza lo stanziamento è pari ad **9.083,76** con una media di 36 turni/mese per 11 mesi;

L'indennità di turno di cui al presente comma, ai sensi dell'art. 7, comma 6 lett h) che prevede, in sede di contrattazione integrativa, una elevazione delle maggiorazioni orarie per la remunerazione del lavoro in turni previste dall'art.19, comma 5 del CCNL 12 febbraio 2018 è elevata dal 10% al 22,72%;

L'indennità di turno di cui al presente comma, ai sensi dell'art. 19 del CCNL Funzioni centrali tiene conto, ai fini della quantificazione, del meccanismo di maggiorazione oraria in termini percentuali a valere sulla retribuzione base e, dunque, parametrata su valori differenti per ciascuna posizione economica o fascia retributiva.

L'indennità di turno di cui al presente articolo è calcolata su un periodo di 11 mesi e non tiene conto del mese di agosto.

L'importo massimo presunto complessivo a carico del fondo per la suddetta indennità è pari ad €. **23.762,34.**

La ripartizione per la somma suindicata potrà subire una modifica in base alle esigenze degli uffici.

Art. 2 **(Indennità di Reperibilità)**

Ai sensi dell'art. 20 del CCNL Funzioni Centrali del 12 febbraio 2018, riguardante la "Reperibilità", e commi 6-7 del CCNL Funzioni Centrali del 9 maggio 2022 in considerazione delle esigenze rappresentate in premessa, è applicato l'istituto della reperibilità, pari ad €. € **33,00** per ogni prestazione richiesta.

La prestazione di reperibilità è richiesta al personale che svolge mansioni di autista, nella misura massima di 24 giornate all'anno per ciascuno e, con riferimento alla necessità di garantire un pronto intervento relativamente ai servizi di emergenza e di sicurezza, alla figura del logista per i servizi di emergenza riferiti agli impianti tecnici, e al personale individuato quale referente dell'Agenzia per i servizi di emergenza riferiti agli impianti informatici che possono essere contattati anche oltre l'orario di servizio e nei giorni festivi nella misura massima di quanto previsto dall'art. 20 comma 5 del CCNL Funzioni Centrali del 12 febbraio 2018 e comunque non oltre 66 prestazioni l'anno per il Logista e non oltre 66 prestazioni l'anno per il personale individuato quale referente per l'Agenzia per i servizi di emergenza riferiti agli impianti informatici. L'importo massimo presunto complessivo a carico del fondo per la suddetta indennità è pari ad €. **9.984,35**, di cui €. **4.203,94** per il personale che svolge mansioni di autista ed €. **5.780,41** per la figura del logista per i servizi di emergenza riferiti agli impianti tecnici, e al personale individuato quale referente dell'Agenzia per i servizi di emergenza riferiti agli impianti informatici che possono essere contattati anche oltre l'orario di servizio e nei giorni festivi.

Art. 3 **(Copertura oneri)**

Gli oneri derivanti dall'applicazione del presente accordo di contrattazione integrativa relativa al personale non dirigente saranno a carico del FRD 2024, con decorrenza 1° gennaio 2024 e termine il 31 dicembre 2024.

In ogni caso, il tetto massimo di spesa consentito per il finanziamento del presente accordo ammonta a **33.746,69** costo totale onnicomprensivo.

Letto, approvato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Il Presidente Dott. Giovanni Pavesi

_____ FIRMATO _____

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

FP/CGIL _____ FIRMATO _____

CISL/FP _____ FIRMATO _____

UIL/PA _____ FIRMATO _____

CONFSAL-UNSA _____ FIRMATO _____

CONFINTESA/FP _____ FIRMATO _____

FLP _____ FIRMATO _____

USB/PI _____ FIRMATO _____

RSU _____ FIRMATO _____